江西省丽思顿实业有限公司
用人单位职业病危害综合风险评估报告

单位名称：　江西省丽思顿实业有限公司

单位注册地址:江西省宜春市袁州区医药工业园

工作场所地址:江西省宜春市袁州区医药工业园

法定代表人或主要负责人：　王平安　联系电话：　18802605180

填表人：　肖英　联系电话：　15970576996

填表日期　2024/2/22

<table>
<tr><td>单位名称</td><td colspan="3">江西省丽思顿实业有限公司</td><td colspan="2">组织机构代码（或统一社会信用代码）</td><td colspan="2">91360902553533173H</td></tr>
<tr><td>单位注册地址</td><td colspan="7">江西省宜春市袁州区医药工业园</td></tr>
<tr><td>工作场所地址</td><td colspan="7">江西省宜春市袁州区医药工业园</td></tr>
<tr><td>单位规模</td><td colspan="3">中</td><td colspan="2">行业分类</td><td colspan="2">C303砖瓦、石材等建筑材料制造</td></tr>
<tr><td>上属单位</td><td colspan="3">无</td><td colspan="2">注册类型</td><td colspan="2">有限责任公司</td></tr>
<tr><td>法定代表人</td><td colspan="3">王平安</td><td colspan="2">联系电话</td><td colspan="2">18802605180</td></tr>
<tr><td>职业卫生管理机构</td><td>有</td><td colspan="2">职业卫生管理人数</td><td>专职</td><td>1</td><td>兼职</td><td>1</td></tr>
<tr><td rowspan="2">职工总人数
（含劳务派遣等）</td><td rowspan="2">153</td><td rowspan="2">接触职业病危害总人数（含劳务派遣等）</td><td rowspan="2">74</td><td colspan="2" rowspan="2">职业病累计人数</td><td>目前在岗</td><td>0</td></tr>
<tr><td>历年累计</td><td>0</td></tr>
<tr><td rowspan="2">职业健康检查人数
（含劳务派遣等）</td><td>上岗(应检)</td><td>22</td><td>在岗(应检)</td><td colspan="2">52</td><td>离岗(应检)</td><td>32</td></tr>
<tr><td>上岗(实检)</td><td>22</td><td>在岗(实检)</td><td colspan="2">74</td><td>离岗(实检)</td><td>0</td></tr>
<tr><td>主要职业病
危害因素</td><td colspan="7">苯乙烯、矽尘(10%≤游离二氧化硅含量≤50%)、噪声、高温</td></tr>
<tr><td rowspan="2">职业病危害接触水平</td><td>一般职业病危害因素</td><td>不符合人数</td><td colspan="2">0</td><td>符合人数</td><td colspan="2">37</td></tr>
<tr><td>严重职业病危害因素</td><td>不符合人数</td><td colspan="2">0</td><td>符合人数</td><td colspan="2">18</td></tr>
<tr><td>职业卫生管理状况等级</td><td>B</td><td colspan="2">职业病危害风险等级</td><td colspan="2">Ⅱ级</td><td>职业病危害综合风险等级</td><td>乙类</td></tr>
</table>

本次评估情况概述

江西省丽思顿实业有限公司，位于江西省宜春市袁州区医药工业园，公司管理层对职业卫生管理工作极为重视，严格依《中华人民共和国职业病防治法》和《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，规范和提高公司职业病防治水平，坚持“预防为主，防治结合”方针，“分类管理，综合治理”原则;公司成立职业卫生管理领导小组负责职业卫生的日常专职管理工作，以公司实际及重点，结合公司生产技术、工艺、设备、和材料所产生的职业病危害情况，为公司建立健全公司职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和劳动者健康监护档案;每年初制定本年度职业病防治计划和实施方案，组织各部门依计划有效地实施并定期检查，全面推进公司健康企业建设，保护公司员工职业健康权益。本次评估中发现的问题及处理方式：

问题1：档案四职业病危害因素日常监测季报汇总表无记录。

处理方式：完善日常监测或邀请有资质的第三方机构进行日常监测，补充档案四缺失内容，保证档案的完整性。

问题2：未开展日常监测。

处理方式:定期邀请有检测能力的机构对重点岗位的职业病危害因素进行日常监测，完善日常监测相关项目。

问题3：离职员工职业健康离职体检率未达到100%。

处理方式：有离岗员工时，安排离职员工在离职半个月内完成离岗时职业健康检查，且体检率需100%。

问题4：已按要求安排需要复查的劳动者进行复查，但复查率未达到100%。

处理方式：对需要复查的劳动者，按职业健康检查机构的要求的时间安排复查和医学观察，且复查率达到100%。

问题5：存在职业禁忌症劳动者，但未调岗。

处理方式：不得安排有职业禁忌的劳动者从事所禁忌的作业，办理调岗手续，且调岗的岗位与健康状态相适应。

问题6：进行了应急救援预案演练，但演练记录不完整，缺少改进建议等。

处理方式：定期进行应急救援预案演练，应明确责任人、组织机构、事故发生后的疏通线路、技术方案、救援设施的维护和启动、救护方案等，且有演练记录，记录内含改进建议。

自查和评估人员签字：	法定代表人或主要负责人签字：
日期：　　年　　月　　日	日期：　　年　　月　　日

用人单位盖章：

此材料内容均真实、准确、有效。如有不实，本单位愿意承担由此产生的一切法律责任。

日期：　　年　　月　　日